

Zelfroosteren

Wil je echte vooruitgang boeken op het gebied van personeelsplanning? Zet dan je medewerkers aan de knoppen en boek winst op alle fronten. Met de zelfroosteroplossing van ORTEC krijgen medewerkers autonomie en de verantwoordelijkheid over hun eigen dienstrooster. In de meeste gevallen leidt dit tot een besparing van 3 tot 5% op het totaal aantal geplande uren. Zelfroosteren biedt je organisatie een flexibelere manier van werken.





Het perfect afstemmen van vraag en aanbod wordt steeds belangrijker. Het maken van een optimaal rooster kost tijd en geld. Hoe kun je kostbare resources optimaal aanwenden om effectief in te spelen op de benodigde bezetting en je medewerkers tegelijkertijd de nodige flexibiliteit te bieden?

Balans

Zelfroosteren zorgt voor een betere balans tussen de flexibiliteitsbehoeften van je organisatie en de behoefte van je medewerkers om meer zeggenschap te hebben over hun werkuren. Door je medewerkers meer verantwoordelijkheid te geven over hun eigen rooster, maak je ze medeverantwoordelijk voor het gehele rooster. Dit leidt vaak tot een hogere medewerkertevredenheid en meer betrokkenheid bij het proces.

Hoe het werkt

ORTEC's zelfroosterconcept is gebaseerd op de in de jaren 90 in Zweden ontwikkelde filosofie.

Zelfroosteren wordt doorgaans toegepast in drie stappen:

Stap 1

De medewerker schrijft zich in op de diensten die hij/zij zou willen werken.

Stap 2

De medewerker past het rooster aan en kiest diensten die minder populair zijn. Hiermee kan de medewerker punten verdienen, die later weer gebruikt worden om het rooster sluitend te maken.

Stap 3

De planner, roostermaker of teamleider verdeelt de overgebleven diensten evenredig – en volgens de optimale planning in ORTEC Workforce Scheduling - over de medewerkers.



Medewerkers maken hun eigen rooster



Medewerkers passen hun rooster aan



De planner, teamleider of roostermaker maakt het rooster rond



“ Zet je medewerkers
aan de knoppen en pluk de vruchten
op alle vlakken ”



Voordelen

- Betere werk-/privébalans
- Betere service en hogere klanttevredenheid
- Word een aantrekkelijkere werkgever voor je medewerkers
- Meer flexibiliteit
- Minder overwerk
- Medewerkers leren van elkaar
- Lager ziekteverzuim en personeelsverloop
- Besparing van gemiddeld 3 tot 5%

Doelen van zelfroosteren

Organisaties hebben doorgaans verschillende doelen die ze met zelfroosteren willen bereiken. In de meeste gevallen wordt zelfroosteren niet geïmplementeerd omwille van kostenbesparingen. Het verhogen van de medewerkertevredenheid door middel van een betere werk-/privébalans heeft meestal de hoogste prioriteit. Daarom ontvangt deze nieuwe werkwijze vaak veel steun van medewerkers. Verder leidt het zelfroosteren tot een lager ziekteverzuim, betere roosterkwaliteit, minder personeelsverloop en meer efficiëntie. Uiteindelijk draagt dit allemaal bij aan het verlagen van kosten.

Inspelen op flexibel werken

“Flexibel werken” wordt steeds meer de norm en zelfroosteren is een krachtig instrument om medewerkers zoveel mogelijk bij het planningsproces te betrekken. Het is dus van groot belang om adequaat in te spelen op deze ontwikkelingen. ORTEC helpt je graag op weg met de juiste tools.

ortec.com

blijf op de hoogte

e^x

$\frac{1}{\pi}$

π